

ФСС РФ от 28.12.2011 N 14-03-18/05-16244

ФСС РФ разъясняет порядок индексации с 1 января 2012 года размеров некоторых видов пособий, выплачиваемых гражданам, имеющим детей

В частности, сообщается, что с 1 января 2012 года размеры следующих видов пособий устанавливаются с учетом коэффициента 1,06:

пособия по беременности и родам, выплачиваемые женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организаций;

единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;

единовременное пособие при рождении ребенка;

ежемесячное пособие по уходу за ребенком, выплачиваемое лицам, не подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (в том числе лицам, обучающимся по очной форме обучения в образовательных учреждениях);

минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком, выплачиваемого

лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 28 декабря 2011 г. N 14-03-18/05-16244

Фонд социального страхования Российской Федерации доводит до Вашего сведения следующее.

Статьей 4.2 Федерального закона от 19.05.1995 N 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" (далее - Закон N 81-ФЗ) предусмотрено, что индексация пособий осуществляется в размере и сроки, предусмотренные федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период, исходя из установленного им прогнозного уровня инфляции.

Частью второй статьи 10 Федерального закона от 30.11.2011 N 371-ФЗ "О федеральном бюджете на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов" установлен размер индексации государственных пособий гражданам, имеющим детей, предусмотренных статьей 4.2 Закона N 81-ФЗ, с 1 января 2012 года - 1,06.

В связи с этим с 1 января 2012 года размеры следующих видов пособий устанавливаются с коэффициентом 1,06:

- пособия по беременности и родам, выплачиваемого женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию;

- единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;

- единовременного пособия при рождении ребенка;

- ежемесячного пособия по уходу за ребенком, выплачиваемого лицам, не подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (в том числе лицам, обучающимся по очной форме обучения в образовательных учреждениях);

- минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком, выплачиваемого лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;

- минимальный и максимальный размеры ежемесячного пособия по уходу за ребенком, выплачиваемого лицам, уволенным в период отпуска по уходу за ребенком в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной

регистрации и (или) лицензированию (далее - лица, уволенные в период отпуска по уходу за ребенком).

При этом обращаем внимание на то, что применение коэффициента индексации к ежемесячному пособию по уходу за ребенком, исчисленного из заработной платы в размере 40% среднего заработка, законом не предусмотрено.

При индексации максимального размера ежемесячного пособия по уходу за ребенком данное пособие, исчисленное в процентном выражении (40%) от среднего заработка (дохода) и выплачиваемое лицам, уволенным в период отпуска по уходу за ребенком, в максимальном размере, установленном до индексации на коэффициент 1,06, с 1 января 2012 года подлежит перерасчету в процентном выражении от среднего заработка (дохода), но не выше максимального размера ежемесячного пособия по уходу за ребенком, проиндексированного на коэффициент 1,06.

Ежемесячное пособие по уходу за первым ребенком не должно быть менее 2326,00 руб., и 4651,99 руб. по уходу за вторым ребенком и последующими детьми. Округление суммы размера пособий до полного рубля не предусмотрено.

Индексация размера единовременного пособия при рождении ребенка на коэффициент 1,06 применяется только в случае рождения ребенка 1 января 2012 года и позднее.

Таким образом, с 1 января 2012 года необходимо проиндексировать пособия, размер которых установлен на 1 января 2011 года с учетом коэффициента 1,065. Например, единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, на 1 января 2011 года составлял (с учетом коэффициента 1,065) 438,87 рублей. На 1 января 2012 года, применяя коэффициент 1,06, размер данного пособия будет составлять 465,20 рублей. Единовременное пособие при рождении ребенка на 1 января 2011 года составляло 11703,13 рублей. Соответственно, на 1 января 2012 года, применяя коэффициент 1,06, размер данного пособия будет равен 12405,32 рублей.

В целях обеспечения своевременной реализации в 2012 году положений указанных нормативных правовых актов прошу довести до сведения страхователей информацию о

порядке индексации размеров названных пособий с 1 января 2012 года.

Прошу также совместно с органами социальной защиты населения принять необходимые меры по перерасчету с 1 января 2012 года ежемесячного пособия по уходу за ребенком лицам, не подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

А.П.КАМИНСКИЙ